

PEOPLE ANALYTICS BY INFOMOTION

HR-DATENMANAGEMENT ALS GRUNDLAGE FÜR FAKTENBASIERTE ENTSCHEIDUNGEN

People Analytics by INFOMOTION sind ganzheitliche HR Analytics-Lösungen, die kontinuierlich HR-Kennzahlen bereitstellen, um Personalentscheidungen zu unterstützen. Die Referenzdatenmodelle und -architekturen von INFOMOTION ermöglichen die Integration verschiedenster Datenquellen und liefern die valide Datenbasis für faktenbasierte Entscheidungen. Dies ist die Grundlage, um Antworten auf Ihre taktischen und strategischen HR-Fragestellungen zu erhalten und bringt Ihre Personalstrategien in Einklang mit Ihren Geschäftszielen.

VERÄNDERUNGEN BEI DEN HR-SYSTEMEN UND DAMIT STEIGENDE ERWARTUNGEN AN NEUE ERKENNTNISSE

Personalprozesse und dazugehörige IT-Systeme befinden sich in vielen Unternehmen aktuell in einer Umbruchphase. Mit SAP SuccessFactors zeigt auch die Zukunft im HR-Bereich in Richtung Cloud. Dies bedeutet für viele SAP HCM Kunden, dass sie sich in einer hybriden Systemarchitektur befinden. Einige Prozesse werden in SAP HCM und andere in SAP SuccessFactors abgebildet. Die fortschreitende Digitalisierung erzeugt außerdem an vielen Stellen neue wertvolle Daten, die bisher nicht zur Verfügung standen.

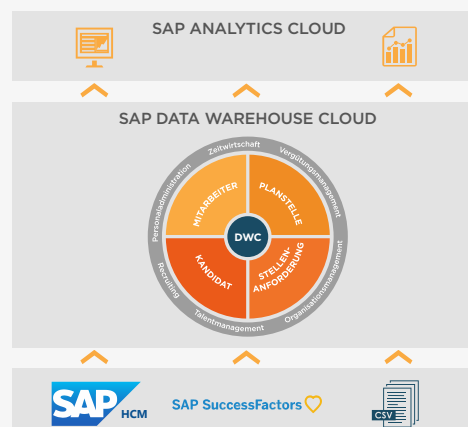
Personalabteilungen stehen damit zunächst vor der Herausforderung technologische Lösungen zur Homogenisierung und Konsolidierung der vielen Daten aufzubauen. Darüber hinaus besteht die Anforderung, dass ad-hoc auf immer neue Fragestellungen reagiert werden kann und beispielsweise Führungskräften mehr Daten als Entscheidungsgrundlage zur Verfügung gestellt werden.

Dafür ist ein professionelles Datenmanagement unerlässlich. INFOMOTION setzt daher auf ein Zusammenspiel der verschiedenen Quellsysteme, den Aufbau einer Datenplattform und ein anwenderorientiertes Frontend für Berichte, Analysen und Planungsszenarien. Für den Aufbau der Datenplattform auf Basis der SAP Data Warehouse Cloud (DWC) nutzen wir aus der Praxis entwickelte Referenzdatenmodelle, welche die gängigen Themengebiete in Bezug auf die Mitarbeitenden in Unternehmen abbilden.

Einheitliches Frontend

Zentrale Datenplattform mit Referenzdatenmodell

HCM / SF
Sonstige Quellen



PEOPLE ANALYTICS BY INFOMOTION

HR-DATENMANAGEMENT ALS GRUNDLAGE FÜR FAKTENBASIERTE ENTSCHEIDUNGEN

INFOMOTION REFERENZDATEN- MODELLE UMGESETZT IN DER SAP DATA WAREHOUSE CLOUD

Die Referenzdatenmodelle bieten zum einem die Möglichkeit Daten sowohl aus SAP SuccessFactors wie auch SAP HCM standardisiert zu nutzen. Weitere Datenquellen können ebenfalls integriert werden. Dadurch ist es möglich Analysen, Berichte und Planungen auf einer homogenisierten und sicheren Basis zu erzeugen. Personalabteilungen können so Analyseprozesse automatisieren und gleichzeitig auf Anfragen schnell und flexibel reagieren.

Unsere Referenzdatenmodelle basieren technologisch auf der SAP Data Warehouse Cloud. Die SAP DWC bietet ein unternehmensweit einsatzbereites Data Warehouse mit durchgängigen und nachvollziehbaren Analysefunktionalitäten.

Hier werden Funktionen zur Konsolidierung und Integration von Daten zur Verfügung gestellt, um kundenindividuelle Lösungen zielgerichtet und bedarfsorientiert aufzubauen. Gestützt auf die In-Memory-Leistung der SAP HANA Cloud verknüpft die SAP DWC Daten aus verschiedenen Quellen und gewährt so auch Einblicke in Echtzeit.

Professionelle HR-Systeme ohne eine Integration in die Unternehmensarchitektur und den damit verbundenen Harmonisierungsanforderungen haben leider nur eine kurze Halbwertszeit. Eine klare IT-Architektur ist die Basis einer sauberen Systemintegration.

„Über das Referenzdatenmodell in der DWC gelingt es uns den Fachbereichen sehr schnell die benötigten Daten zu zeigen, um so auf Basis der fachlichen Anforderungen passgenaue Lösungen effizient und kostengünstig zu erarbeiten. Im Gegensatz zu den bestehenden Implementierungsansätzen werden so agile Entwicklungsmethoden und schnelle Ergebnisse möglich.“

Carsten Bröker, Manager, INFOMOTION GmbH

IHR NUTZEN

- › Dank unserer Referenzdatenmodelle ist eine **schnelle Implementierung** mit vorgedachten Strukturen, Datenverknüpfungen und Berechnungslogiken nutzbar.
- › Die Integration verschiedener Datenquellen innerhalb einer technologischen Plattform ermöglicht die Harmonisierung unterschiedlicher Daten, um **übergreifende Transparenz** zu schaffen.
- › **Investitionssicherheit** durch den Einsatz von flexiblen und zukunftsorientierten Cloud-basierten Lösungen wie der SAP DWC und der SAC.
- › Die Personalabteilung und die Führungskräfte erhalten damit Zugriff auf eine zentrale, vordefinierte Datenbasis, um detaillierte Analysen durchzuführen. Dies bedeutet **maximale Entscheidungsunterstützung** und **schnelle Reaktion** auf Veränderungen.

CHRISTINE BALZER Manager

INFOMOTION GMBH
Augustinerstraße 10
50667 Köln
T +49 69 56608-3001
christine.balzer@infomotion.de



Die INFOMOTION GmbH ist das führende Beratungsunternehmen für Business Intelligence, Big Data und Digital Solutions im deutschsprachigen Raum. Das Leistungsportfolio reicht von der strategischen Beratung über die Konzeption, Implementierung und den Betrieb nachhaltiger Lösungen bis hin zur Schulung Ihrer Mitarbeiter.

www.infomotion.de

INFOMOTION 
we love data